



**AVINENT**

SCIENCE AND TECHNOLOGY

**CODI ÈTIC**

**AVINENT**  
SCIENCE AND TECHNOLOGY

**CODI ÈTIC**

**ÍNDEX**

---

1. INTRODUCCIÓ	5
2. ÀMBIT D'APLICACIÓ	5
3. LEGALITAT I RESPONSABILITAT	6
4. COMPROMÍS INTERN	7
5. COMPROMÍS ÈTIC I DE BON GOVERN	9
6. COMPROMÍS AMB EL MERCAT I TERCERS	14
7. COMPROMÍS AMB LA SOCIETAT	16
8. CANAL ÈTIC	17
9. PROCEDIMENT SANCIONADOR	17
10. REVISIÓ I MILLORA	18
11. APROVACIÓ I VIGÈNCIA	18
12. CONTROL INTERN	18

## 1 INTRODUCCIÓ

---

Aquest Codi Ètic constitueix una declaració expressa dels valors, principis i normes que han de guiar la conducta dels professionals que formen part de les empreses del **GRUP AVINENT** (en endavant Grup) així com les seves parts implicades.

Per tant, el Codi Ètic recull un conjunt de normes inspirades en la pròpia cultura empresarial del Grup i és la norma de major nivell en l'organització, sent la màxima expressió del compromís que té pel compliment de lleis i normes que vertebrèn la nostra activitat i en conseqüència l'incompliment del codi suposarà una infracció, que a la vegada podrà ser objecte de sanció.

En definitiva, amb l'aplicació real i efectiva del present codi es pretén eliminar qualsevol conducta contrària als valors, principis i normes de l'organització, facilitant a tots els seus destinataris el coneixement dels estàndards de conducta que han d'observar o respectar segons el cas.

## 2 ÀMBIT D'APLICACIÓ

---

Aquest Codi Ètic és aplicable a tot el Grup i serà d'obligat compliment tant per als òrgans d'administració, els càrrecs directius, els òrgans de control i la totalitat del personal, és a dir, és d'aplicació a tots els nivells del Grup, amb independència del nivell jeràrquic i funcions que tingui en el Grup. També ha de ser acceptat per qualsevol persona que s'integri en l'estructura organitzativa del Grup.

Atès que el Grup opera a nivell internacional, aquest Codi Ètic és aplicable a totes les activitats que el Grup desenvolupi en qualsevol àmbit geogràfic.

Respecte de tercers, el Codi Ètic serà extensible d'aplicació en la mesura del possible respecte dels clients, proveïdors, distribuïdors, franquiciats i

agents del Grup, i qualsevol altra persona física o jurídica que utilitzi la marca **AVINENT**. Si això no fos possible pels casos d'haver de fer una contractació, es condicionarà la mateixa a les empreses que tinguin polítiques similars i, si escau, s'imposaran contractualment clàusules de caràcter ètic així com mesures preventives i sistemes de control que tinguin com a finalitat evitar comportaments contraris als valors, principis i normes continguts en aquest Codi Ètic.

### 3 LEGALITAT I RESPONSABILITAT

L'activitat que es desenvolupi es farà sempre sota el compliment de la legalitat vigent d'aplicació. Totes les persones subjectes a aquest codi han de ser conscients de l'obligació i el compromís de fer complir les normes internes de l'organització que afectin el treball de cada un, no podent en cap cas participar en actes que puguin comprometre el respecte al principi de legalitat.

De la mateixa manera, seran d'obligat compliment els termes continguts en aquest Codi Ètic per a totes les persones que li puguin ser d'aplicació en l'exercici habitual de les seves funcions.

En aquest sentit, si algú observés o tingués coneixement de la contravenció d'alguna d'aquestes normes ha de posar-ho en immediat coneixement de la persona competent i designada per l'empresa, a través dels mecanismes adoptats a aquest efecte (Canal Ètic). Aquesta persona és en Gabriel Palomar Navarro, Responsable d'Administració.

## 4 COMPROMÍS INTERN

### DRET D'IGUALTAT

El respecte mutu i la igualtat són els principis sobre els quals es basen les relacions de treball al Grup.

El Grup promou i defensa, entre tot el personal, el principi d'igualtat de tracte i oportunitats per als professionals, independentment de: la seva ideologia, religió o creences, la seva pertinença a una ètnia, raça o nació, el seu sexe, orientació sexual, situació familiar, malaltia o minusvalidesa, ostentació de representació legal o sindical, etc. Aquesta promoció forma part del principi inspirador de les polítiques de RRHH i s'aplica en tots els àmbits de l'organització.

### DRET A LA SEGURETAT I SALUT EN EL TREBALL

Per al Grup és una prioritat la millora permanent de les condicions de treball i de seguretat a totes les instal·lacions, així com la seguretat dels seus empleats i col·laboradors externs en les instal·lacions dels clients, proveïdors, socis comercials o tercers. Per això s'impulsa activament l'adopció de polítiques de seguretat i salut en el treball i adopta les mesures preventives, proporcionant un ambient de treball respectuós amb la salut i la dignitat dels empleats.

El Grup promourà l'aplicació de les seves normes i polítiques de salut i seguretat en el treball a tots els proveïdors i col·laboradors externs amb els quals opera, afavorint la integració de la prevenció de riscos laborals dins de la coordinació d'activitats empresarials.

Tot el personal del Grup així com els col·laboradors del mateix han de conèixer i complir les normes de protecció de la salut i seguretat en el treball, i vetllar per la seguretat pròpia i la de totes les persones que es puguin veure afectades pel desenvolupament de les seves activitats. En conseqüència,

també vetllaran activament per crear i mantenir un entorn de treball segur, respectant escrupolosament la legislació vigent.

Qualsevol nivell de l'organització ha de complir amb les condicions de seguretat exigides per la normativa de prevenció de riscos laborals.

Queda explícitament prohibit:

- » No respectar les mesures de seguretat
- » No participar en la formació
- » Retirar o neutralitzar qualsevol mesura de seguretat o ergonomia implantada en el lloc de treball.

### SEGURETAT SOCIAL

El Grup ha de complir amb la legalitat en matèria de Seguretat Social aplicant la normativa vigent, la del conveni col·lectiu d'aplicació i les clàusules contractuals establertes.

Queda explícitament prohibit:

- » La contractació de personal sense comunicar la seva alta a la seguretat social.
- » La contractació de personal estrangers sense el preceptiu permís de residència i treball.
- » La simulació de contractacions.
- » Treballar amb baixa.

### LLIBERTATS LABORALS

El Grup respectarà la llibertat sindical i el dret de vaga dels treballadors.

### SELECCIÓ I PROMOCIÓ

Des de la direcció es promourà el desenvolupament personal i professional de tots els treballadors/es, fomentant la millora de les seves pròpies capacitats i competències.

El Grup promourà la igualtat d'oportunitats per a tots els empleats per al desenvolupament professional.

Les decisions de promoció i selecció es valoraran de forma objectiva respecte de criteris de formació, capacitació, competència i mèrits personals i professionals que es necessitin per al lloc de treball de què es tracti.

### DRET A LA INTIMITAT

El Grup respectarà i protegirà la intimitat de les persones atenent a la legislació vigent en matèria de protecció de dades. Així mateix es compromet a sol·licitar i utilitzar exclusivament aquelles dades que siguin necessaris per a l'eficaç gestió de la seva activitat professional.

Les persones subjectes a aquest codi que per la seva funció se'ls hagi donat accés als sistemes, xarxes, o fitxers que es tractin, o emmagatzemin dades de caràcter personal, són responsables de mantenir la seva contrasenya de forma confidencial evitant així la seva divulgació i no comunicar-la a una altra persona de l'organització.

## 5 COMPROMÍS ÈTIC I DE BON GOVERN

### CORRUPCIÓ I TRÀFIC D'INFLUÈNCIES

Les relacions amb el sector públic o privat, tant a nivell nacional com internacional, es basaran en principis de transparència i igualtat d'oportunitats. Descartant qualsevol acte il·lícit o actuació dirigida a aconseguir un avantatge en el mercat enfront dels competidors.

Queda explícitament prohibit:

- » Oferir o afavorir a càrrecs, funcionaris públics, directius i empleats d'empreses privades: diners, regals o qualsevol altre benefici econòmic, dirigit a obtenir qualsevol tipus d'avantatge a favor del Grup.

- » Fer negocis per mitjà de suborns o pagaments personals a clients reals o potencials.
- » Efectuar pagaments a partits polítics en termes que no estiguin permesos per la legislació

Es considera tràfic d'influències qualsevol acte o estratègia que tingui com a objectiu condicionar l'actuació d'un càrrec privat o funcionari públic, valent-se de qualsevol situació derivada de la seva relació personal amb aquest o amb un altre càrrec o funcionari públic, per aconseguir una resolució que pugui generar directament o indirectament un benefici econòmic o evitar una pèrdua de qualsevol tipus, tant a la pròpia empresa com per a un tercer.

## HISENDA PÚBLICA I SEGURETAT SOCIAL

El Grup complirà amb les seves obligacions fiscals i de Seguretat Social.

La informació econòmica financera del Grup, tant interna com externa, ha de reflectir fidelment la seva realitat econòmica, financera i patrimonial d'acord amb els principis de comptabilitat generalment acceptats.

## CONFLICTE D'INTERESSOS

Hi ha conflicte d'interès quan entra en col·lisió, de manera directa o indirecta, l'interès personal d'un treballador/a o professional amb l'interès de qualsevol de les societats del Grup.

Les decisions que es prenguin han d'estar basades en la millor defensa dels interessos del Grup, de manera que no estiguin influenciades per relacions personals, familiars o per qualsevol altre interès particular del treballador/a o professional.

Hi haurà interès personal quan l'assumpte afecti al treballador/a o a una persona amb ell/a vinculada.

Tindran la consideració de persones vinculades al treballador/a o professional les següents:

- » El cònjuge, la parella de fet o la persona amb anàloga relació d'afectivitat del treballador/a.
- » Els ascendents, descendents i germans del treballador/a, així com els del cònjuge, la parella de fet o la persona amb anàloga relació d'afectivitat.
- » Si es dóna el cas, els cònjuges dels ascendents del treballador/a, així com els del cònjuge, la parella de fet o la persona amb anàloga relació d'afectivitat.
- » Si es dóna el cas, els cònjuges dels descendents del treballador/a, així com els del cònjuge, la parella de fet o la persona amb anàloga relació d'afectivitat.
- » Els cònjuges dels germans del treballador/a, així com els del cònjuge, la parella de fet o la persona amb anàloga relació d'afectivitat.

S'actuarà en tot moment:

- Amb lleialtat al Grup independentment dels interessos personals o de tercers.
- Abstenint-se d'intervenir o influir en la presa de decisions que puguin crear un conflicte d'interès i que puguin afectar a qualsevol de les empreses del Grup.
- Comunicant al comitè de Compliance qualsevol dubte que es tingui respecte d'un possible conflicte d'interès. Un cop valorat, el comitè prendrà una decisió.

## BLANQUEIG DE CAPITALS

El Grup manifesta el seu ferm compromís en la lluita contra el blanqueig de capitals i el finançament del terrorisme, i en particular, la seva voluntat

de no ser objecte d'ús il·lícit per cap tipus d'activitat il·legal del seu propi personal, de clients, proveïdors, socis comercials o tercers.

### PROPIETAT INTEL·LECTUAL I INDUSTRIAL

El Grup està compromès amb la protecció de la propietat intel·lectual i industrial pròpia i aliena.

Els actius protegits, per la propietat intel·lectual i industrial seran, entre d'altres: drets d'autor, patents, marques, noms de domini, drets de reproducció, drets de disseny, d'extracció de bases de dades i drets sobre coneixements tècnics especialitzats.

El Grup assegura que les seves patents i dissenys són originals i s'ha d'assegurar que els seus proveïdors, distribuïdors, franquiciats, etc. garanteixin l'originalitat dels dissenys que posen a disposició de la companyia.

Estarà expressament prohibida la utilització d'obres, creacions o signes distintius de propietat intel·lectual o industrial de tercers si el Grup disposa dels corresponents drets i/o llicències.

La propietat intel·lectual i industrial fruit del treball dels empleats durant la seva permanència i independentment que tingui relació amb els negocis presents i futurs del Grup, serà propietat de la companyia.

### CONFIDENCIALITAT

Tota la informació de caràcter no públic que sigui propietat o que estigui custodiada per l'organització té la consideració de reservada i confidencial.

El Grup ha de vetllar perquè en tots els nivells de l'organització existeixi l'obligació de guardar la més estricta confidencialitat sobre aquella informació a la qual es pugui tenir accés, sense que el seu contingut pugui ser facilitat a tercers, excepte autorització expressa del màxim òrgan de govern.

S'entén per informació confidencial de forma enunciativa i sense ser exhaustiva la següent:

- a. Dades del personal i/o de tercers.
- b. Informació relacionada amb plans de negoci, productes o serveis.
- c. Informació relacionada amb pressupostos i previsions financeres.
- d. Informació relacionada amb patents, marques, models d'utilitat i altres drets de propietat intel·lectual o industrial o sol·licituds dels mateixos, es trobin o no registrats.
- e. Contrasenyes informàtiques.
- f. Codis font.
- g. Invencions, processos i dissenys.
- h. Informació relacionada amb la publicitat.
- i. Elements característics dels serveis de tota mena que una organització ofereixi en el mercat.

### SEGURETAT INFORMÀTICA

El Grup vetllarà per la prevenció i el control dels delictes que poden cometre's mitjançant l'ús de les tecnologies de la informació, de manera que estarà prohibit utilitzar els recursos de l'organització per a cometre qualsevol acte il·lícit o que atempti contra la moral, l'honor o la integritat de tercers.

D'altra banda, estarà prohibit igualment, causar danys, deteriorar, esborrar, alterar, suprimir o fer inaccessibles: dades, programes informàtics, documents electrònics propis o aliens de l'organització.

La utilització d'arxius o programes de procedència externa poden comportar greus riscos per a la seguretat de les empreses del Grup o constituir una infracció de la propietat intel·lectual. És per això que s'ha d'evitar la utilització de programari no autoritzat i la realització de descàrregues o qualsevol altre comportament que comporti el risc d'introduir virus o un altre element perillós per a la seguretat de la informació.

## PROTECCIÓ DE DADES

El Grup ha de complir amb la protecció de dades conforme amb la legislació específica en vigor en cada moment, establint les mesures de seguretat pertinents per a la seva protecció. Protegirà entre altres, la informació dels processos de selecció, la dels col·laboradors externs, etc.

L'accés a la informació es basarà en el principi d'accés estrictament necessari per poder dur a terme les tasques encomanades.

Totes les dades de caràcter personal estan adequadament protegides per evitar qualsevol divulgació o modificació no autoritzada, disposant-se dels mecanismes i procediments de control necessaris per prevenir qualsevol tipus d'accés, còpia, cessió i/o divulgació no autoritzada. El personal de l'organització que per la seva funció tinguin accés a sistemes, dades, xarxes, etc... és responsable de evitar la divulgació de les mateixes.

## 6 COMPROMÍS AMB EL MERCAT I TERCERS

### RELACIÓ AMB ELS CLIENTS

El Grup assumeix, lidera i impulsa el compromís amb la legalitat i la qualitat, actuant sota pràctiques nacionals i internacionals normalitzades i reconegudes. Per això el personal del Grup així com tots els col·laboradors externs han d'actuar d'una manera íntegra i professional amb els clients, tenint com a objectiu la consecució d'un alt nivell de qualitat i excel·lència, així com d'eficiència i transparència buscant el desenvolupament d'unes relacions basades en la confiança i en el respecte mutu.

### RELACIÓ AMB ELS PROVEÏDORS

El Grup considera els seus proveïdors indispensables per al desenvolupament de la seva activitat i per a la consecució dels seus objectius de

creixement i de millora de la qualitat dels serveis prestats, buscant establir amb ells relacions basades en la confiança, respecte, transparència i benefici mutu.

El procés de selecció de proveïdors es realitzarà sota criteris de transparència, imparcialitat, objectivitat i eficiència. La contractació de serveis o compra de béns s'haurà de realitzar amb total independència de decisió i al marge de qualsevol vinculació personal, familiar o econòmica que pugui posar en dubte els criteris seguits en la selecció.

Es traslladarà als proveïdors el compromís de què operin complint amb la normativa vigent i sota estàndards ètics.

### RELACIÓ AMB LES INSTITUCIONS, ORGANISMES I ADMINISTRACIÓ PÚBLICA

Les relacions amb les institucions, organismes i administració pública es regeixen pel respecte institucional i es desenvoluparan sota criteris de màxima col·laboració i compliment de les seves resolucions. Les comunicacions judicials, administratives i/o tècniques, així com els requeriments i sol·licituds d'informació, hauran de ser ateses per la persona que ostenta la responsabilitat per la seva gestió amb la màxima diligència i en els terminis establerts per a això.

### MERCAT I CONSUMIDORS

El Grup basa la seva actuació en el mercat en els principis de lliure competència i igualtat d'oportunitats, i descarta qualsevol actuació orientada a aconseguir un benefici, aprofitament o avantatge deslleial o il·legítim davant els clients, proveïdors, competidors i altres actors del mercat.

El Grup es compromet a competir en els mercats de forma lleial i no farà ús de publicitat enganyosa o denigrant de la seva competència o de tercers.



## 7 COMPROMÍS AMB LA SOCIETAT

### RESPONSABILITAT SOCIAL

Atenent al compromís del Grup amb el seu entorn, les donacions a projectes de contingut social, cultural i/o científic, es realitzaran sota criteris de legalitat. Avaluant que les entitats beneficiàries tinguin un reconegut prestigi i solvència moral, i hauran de comptar amb una estructura organitzativa apropiada per garantir la bona administració dels recursos.

### MEDI AMBIENT

En tots els nivells de les empreses del Grup es vetllarà per un ús racional dels recursos, el respecte a l'entorn i la sostenibilitat, desenvolupant les seves respectives activitats tenint sempre en compte el respecte a l'entorn natural, el consum mínim de recursos i el control de l'impacte mediambiental. També es vetllarà perquè les seves societats compleixin la legislació mediambiental aplicable, així com, si és el cas, altres compromisos addicionals adquirits de forma voluntària.

En les empreses del Grup s'establirà els preceptius controls en: matèria d'abocaments, emissions atmosfèriques (provinents de diferents fonts), sorolls, vibracions, residus, i qualsevol altra amenaça mediambiental.

El Grup promourà també la posada en marxa de bones pràctiques ambientals entre els seus treballadors/es i ho farà extensible als seus clients, proveïdors, socis comercials o tercers.

### SALUT PÚBLICA

També s'establiran controls sobre qualsevol activitat o producte que pugui crear, directament o indirectament, un risc per a la seguretat col·lectiva a causa de la toxicitat dels components o de qualsevol altra amenaça per a les persones.

## 8 CANAL ÈTIC

Serà obligatori comunicar les situacions d'incompliment de la llei, del Codi Ètic o de la normativa que el desenvolupa, així com de qualsevol conducta que pugui suposar un risc per a l'organització. Per a tal fi es disposa d'un Canal Ètic mitjançant el qual es podran dirigir les comunicacions que alertin sobre l'existència d'un incompliment, d'una situació de risc o de qualsevol proposta de millora.

Les comunicacions al Canal Ètic es podran realitzar preferiblement a través de correu electrònic a l'adreça [canaletic@avinent.com](mailto:canaletic@avinent.com), o bé, per telèfon o correu postal del Grup, adreçant-se a la persona competent i designada.

la persona competent i designada per l'empresa serà la responsable de gestionar el Canal Ètic i d'atendre les comunicacions que es remetin a aquest. En qualsevol cas aquesta mateixa persona podrà externalitzar la gestió del Canal Ètic a una empresa o despatx especialitzat.

Les comunicacions realitzades a través del Canal Ètic estaran protegides per la màxima confidencialitat.

## 9 PROCEDIMENT SANCIONADOR

L'incompliment del Codi Ètic constituirà una infracció que serà estudiada i que, si s'escau, podrà ser sancionada en base al que estableix el conveni col·lectiu d'aplicació.

## 10 REVISIÓ I MILLORA

---

Aquest Codi Ètic podrà ser actualitzat en tot moment, amb la finalitat d'incloure les millores que es considerin necessàries i/o per adequar-lo a les circumstàncies. A tall d'exemple:

- » Quan es produeixin canvis significatius en el Grup o en l'activitat que desenvolupa.
- » Quan es produeixin canvis en l'estructura de control del Grup.

Si algú de l'organització del Grup identifica algun punt a millorar del Codi Ètic, ho transmetrà a la persona competent i designada, i aquesta ho estudiarà i si s'escau, emetrà la corresponent proposta de millora al Consell d'Administració

## 11 APROVACIÓ I VIGÈNCIA

---

El present Codi Ètic ha estat aprovat pel Consell d'Administració del Grup **AVINENT Science and Technology** en la reunió de data vint-i-nou de novembre de dos mil disset, i serà vigent a partir de l'u de gener de dos mil divuit.

## 12 CONTROL INTERN

---

El Grup es reserva el dret de realitzar controls dins de la legalitat vigent, per tal de comprovar l'aplicació del present Codi Ètic i/o prevenir conductes que puguin afectar el compliment legal, la confidencialitat, la integritat i la disponibilitat de la informació.



**AVINENT**  
SCIENCE AND TECHNOLOGY

Carretera de Navarcles, 107  
Pol. Industrial Santa Anna I - Apartado 20  
08251 Santpedor (Barcelona) - España  
T. (+34) 902 38 38 48 - F. (+34) 93 827 38 73  
[www.avinent.com](http://www.avinent.com) - [avinent@avinent.com](mailto:avinent@avinent.com)  
T. (+34) 93 827 27 20  
[www.vilardellpurti.net](http://www.vilardellpurti.net) - [vpsa@vilardellpurti.com](mailto:vpsa@vilardellpurti.com)